



Sintesi Accordo Integrativo 2024-2026

Durata dell'Accordo

Dal 01/07/2024 al 31/12/2026 con possibilità di un ulteriore anno di ultrattività (fino al 31/12/2024) per non perdere i premi, le maggiorazioni e gli accordi nel caso la contrattazione del rinnovo non si chiuda entro fine 2026.

Organizzazione del Personale

Viene confermata la Commissione Paritetica per l'Evoluzione Organizzativa (CPEO), composta da 3 componenti RSU e 3 componenti Aziendali, che con incontri trimestrali avrà il compito di verificare l'adeguatezza degli organici in relazione alle turnistiche in essere.

Nella stessa sede la Commissione suddetta analizzerà la statistica con elenco delle fattispecie di contestazioni disciplinari classificati per singola area di lavoro.

Nel mese di ottobre 2024 le Parti s'impegnano ad avviare un confronto finalizzato al raggiungimento di un ulteriore accordo sindacale per il centro servizi Arvedi2

Monitoraggio Andamento Produzione

Nel mese di gennaio di ogni anno, l'Azienda fornisce alla RSU gli obiettivi di produzione annuali, ogni mese viene fissato un incontro per monitorare gli andamenti produttivi rispetto agli obiettivi andando ad identificare e cercare di correggere tempestivamente eventuali problematiche che non ne hanno permesso il raggiungimento; trimestralmente viene fissato un incontro tra RSU ed Azienda per fare il punto ed analizzare obiettivi e premi.

Sportello Cometa, Metasalute e Welfare

Viene confermato uno sportello congiunto Azienda-RSU da attivarsi su richiesta dei lavoratori per dare assistenza sulle tematiche di previdenza complementare (COMETA), assistenza sanitaria (METASALUTE) e utilizzo dei servizi Welfare.



Ambiente e Sicurezza

Viene confermato il “Team Sicurezza”, presieduto dal Datore di Lavoro e composto dai Delegati Responsabili di Area, dal Servizio di Prevenzione e Protezione e dai Rappresentanti per la Sicurezza dei Lavoratori (RLS) che s’incontrerà con cadenza settimanale per esaminare il contesto ed eventualmente definire azioni e progetti di miglioramento continuo in ambito sicurezza. Per poter efficacemente svolgere il compito a cui sono chiamati gli RLS vendono distaccati dai propri reparti di appartenenza a cui torneranno a termine mandato e per tale durata l’Azienda s’impegna a sostituirli.

Salvaguardia Impianti

Vengono stabiliti gli unici servizi di presidio continuo di seguito riportati, che garantiscono la presenza fisica al lavoro presso lo Stabilimento produttivo anche durante fermate collettive degli impianti, festività non lavorative/manutentive, scioperi, etc.

- Manutenzione meccanica Area Sud - 2 addetti
- Manutenzione elettrica Area Sud - 2 addetti
- Manutenzione meccanica Area Nord - 1 addetto
- Manutenzione elettrica Area Nord + AA2 - 1 addetto
- Manutenzione meccanico AA2 - 1 addetto
- Presidio Vasca Zinco Zincatura 1 - 1 addetto
- Presidio Vasca Zinco Zincatura 2 - 1 addetto
- Presidio Vasca Zinco Zincatura 3 - 1 addetto
- Vigili del Fuoco Aziendali - 2 addetti



Ferie e Permessi

In caso di visita medica, la richiesta di assenza dal lavoro dovrà essere presentata al proprio responsabile mediante la compilazione del modulo "ASSENZA PERSONALE" con almeno 7 giorni di anticipo ed in seguito prodotta compiuta certificazione da Istituto/Ambulatorio appartenente al Servizio Sanitario Nazionale che certifichi il giorno e la durata della visitando così la possibilità di accedere al Permesso Retribuito per visita medica entro un limite delle 40 ore/anno.

In caso di lutto, l'attuale normativa prevede che il lavoratore abbia diritto a tre giorni complessivi di permesso retribuito all'anno in caso di decesso del coniuge, anche legalmente separato, o di un parente entro il secondo grado, anche non convivente, o di un soggetto componente la famiglia anagrafica della lavoratrice o del lavoratore; le Parti concordano nell'estensione, ad ulteriori tre giorni all'anno nel caso di decesso di un secondo familiare entro il primo grado.

Ad integrazione dei congedi già previsti dalla normativa in vigore è confermata la concessione al lavoratore di una giornata di congedo retribuito aggiuntiva in caso di nascita del figlio/a da usufruirsi entro 30 giorni dall'evento.

Si ricorda inoltre che le richieste di P.A.R., conformemente al C.C.N.L., vanno avanzate con almeno 10 giorni di anticipo e che devono essere automaticamente concesse a meno che, nello stesso reparto, ci sia già un'assenza per P.A.R. superiore al 5% degli addetti.

Formazione

Si riconosce la validità della formazione, i lavoratori di Acciaieria Arvedi sia della formazione "in presenza" tramite la struttura di formazione di Gruppo "Arvedi Campus", sia della formazione erogata tramite piattaforma digitale.

Flessibilità

Viene istituita la flessibilità dell'orario di lavoro per i lavoratori appartenenti agli dipartimenti :

- Acquisti
- Logistica
- Amministrazione Finanza & Controllo
- Sistemi Informativi
- Vendite&Marketing
- Programmazione Della Produzione
- Assistenza Tecnica Clienti
- Energia



- Risorse Umane

Espressa secondo il seguente schema:

- È possibile iniziare il lavoro dalle 8:00 alle 9:00 (slot entrata 8:00-8:15-8:30-8:45-9:00)
- La pausa mensa può durare nel range da 45min a 2h - con inizio fisso alle 12:30 (slot rientro dalla pausa mensa 13:15-13:30-13:45-14:00-14:15-14:30)
- Il termine del lavoro è conseguente dopo le proprie ore di prestazione lavorativa (es. slot uscita 16:45-17:00-17:15-17:30-17:45-18:00-18:15-18:30-18:45-19:00)

Lo slot d'orario scatta ogni 15 minuti in relazione alla timbratura effettuata; risultano necessarie le 4 timbrature quotidiane per identificare il tipo orario; si precisa che i permessi/ il lavoro straordinario sono/è osservati/prestato in multipli di mezz'ora.

Lavoro Agile

Per i genitori con figli fino ai 14 anni; lavoratori con grave disabilità riferita a patologie richiedenti cure salvavita temporaneamente e/o parzialmente invalidanti (la cui fattispecie sarà appurata dal Medico Competente) appartenenti agli dipartimenti :

- Acquisti
- Logistica
- Amministrazione Finanza & Controllo
- Sistemi Informativi
- Vendite&Marketing
- Programmazione Della Produzione
- Assistenza Tecnica Clienti
- Energia
- Risorse Umane

Le Parti confermano la volontà di attivare la modalità di lavoro ibrida, ovvero con un mix di lavoro agile e presenza in Azienda di almeno 3 giorni settimanali tramite la sottoscrizione di accordi individuali.

Anche per quanto riguarda lavoratori non appartenenti all'insieme qui sopra, è possibile presentare richiesta di lavoro agile che L'Azienda valuterà.



Assistenza Sanitaria, Asili Nido E Dopo Scuola

Vengono istituiti due specifici capitoli di spesa di Welfare Aziendale a disposizione per i lavoratori per il triennio 2024-2026:

- € 200/anno pro-capite ad integrazione della Cassa Sanitaria e delle prestazioni del Fondo Sanitario di categoria metà Salute da utilizzarsi nei capitoli di spesa e nel perimetro che sarà in seguito circoscritto da specifico regolamento
- € 2.400/anno pro-capite da utilizzarsi per l'utilizzo dei servizi di Asili Nido e/o Dopo Scuola specificati in regolamento che sarà di seguito dettagliato.

Tali importi saranno da utilizzarsi nell'anno solare entro i periodi di apertura della piattaforma per spese di competenza.

Gli importi non utilizzati, per le partite specifiche, saranno azzerati a fine anno.

Previdenza Complementare Integrativa

In caso di adesione del lavoratore al versamento di una quota della propria retribuzione a titolo di contribuzione volontaria al Fondo di Previdenza di categoria COMETA oltre al versamento del Trattamento di Fine Rapporto; si stabilisce pertanto che, in tal caso, il contributo della quota aziendale viene innalzato al 3%.



Inserimento in Azienda e Salario d'Ingresso

Acciaieria Arvedi s'impegna a stabilizzare in Azienda il personale neoassunto mediamente tra i 12 ed i 24 mesi, in caso di mancata riconferma di un lavoratore l'Azienda s'impegna ad informare la RSU.

Pur mantenendo l'impianto del salario d'ingresso per favorire l'assunzione di nuovi lavoratori, si è concordata l'eliminazione del 3° anno di salario d'ingresso, andando al contempo a modificare le percentuali del primo e del secondo anno, come da tabella seguente.

	Fino al 12° mese		Dal 13° al 24° mese	
	Fino al 2020	Dal 2021	Fino al 2020	Dal 2021
Premio di Risultato	25%		50%	
Premio Feriale				
Premio di Produzione				
Maggiorazioni Turno	C.C.N.L.			
Maggiorazioni Straordinario				



Premio di Risultato (PdR)

Produttività Utile (PU)

Ogni reparto concorre al raggiungimento del PdR con un proprio peso come da tabella qui sotto.

Reparto	Peso
Acciaieria 1 + Linea 1	30%
Acciaieria 2 + Linea 2	30%
Decapaggi	10%
Zincature	10%
Verniciature	5%
Slitters	5%
Arvedi 2	10%

Per il triennio di validità dell'accordo sono stati concordati aumenti dell'importo della parte di Produttività Utile relativa al PdR pari alla tabella qui di seguito:

Produzione Utile	2023	2024	2025	2026
		Incremento/Totale	Incremento/Totale	Incremento/Totale
MIN		+183 €	0 €	0 €
	1.790 €	1.973 €	1.973 €	1.973 €
MED		+244 €	0 €	0 €
	2.438 €	2.682 €	2.682 €	2.682 €
MAX		+260 €	0 €	0 €
	2.599 €	2.859 €	2.859 €	2.859 €



Correttivo Qualità (CO)

Viene introdotto in questo accordo un nuovo parametro il cui scopo è rendere più facile accedere alla detassazione del PdR andandolo inoltre, se centrato, ad aumentare del 2%.

Correttivo Qualità	2023	2024	2025	2026
MIN	36 €	39 €	39 €	39 €
MED	49 €	54 €	54 €	54 €
MAX	52 €	57 €	57 €	57 €

Margine Operativo Lordo (MOL)

RSU ed Azienda confermano, per il triennio oggetto dell'accordo, gli importi del PdR relativi al MOL già in essere:

MOL	2023	2024	2025	2026
MIN	183 €	256 €	256 €	256 €
MED	360 €	504 €	504 €	504 €
MAX	508 €	711 €	711 €	711 €

Coefficiente di Continuità Lavorativa (CCL)

Le voci che di presenza che danno diritto al pieno riconoscimento del PdR e che saranno inoltre valorizzate al 100% nel computo del monte ore presenza sono:

- Ore lavorate ordinarie
- Ferie godute
- Permessi annui retribuiti (PAR) goduti
- Permessi sindacali
- Permessi RLS
- Infortuni
- Maternità obbligatoria
- Permessi ex L. 104/92, nel limite di 24 ore al mese
- Permessi Avis



Totali PdR

Il totale del PdR annuo è pari a quanto riportato nella tabella qui sotto:

	2023	2024	2025	2026
MIN	2.009 €	2.268 €	2.268 €	2.268 €
MED	2.847 €	3.240 €	3.240 €	3.240 €
MAX	3.159 €	3.627 €	3.627 €	3.627 €

Il valore economico del PdR del 1° trimestre 2024, già liquidato con le competenze di aprile, sarà ricalcolato con i nuovi importi aggiornati e la differenza liquidata con le competenze di luglio 2024 assieme al pagamento del 2° trimestre 2024.

Welfare Plus

Si riconferma la possibilità di convertire in parte o completamente il proprio PdR in welfare su base individuale e volontaria, qualora un lavoratore decidesse di convertire il proprio PdR e lo vada ad utilizzare per intero, l'Azienda riconoscerà l'anno successivo una quota plus , in base alla percentuale di PdR convertita, anch'essa spendibile in welfare:

- € 50 in caso di conversione del 25% del PdR;
- € 75 in caso di conversione del 50% del PdR;
- € 100 in caso di conversione del 75% del PdR;
- € 150 in caso di conversione del 100% del PdR.

Trattamento Economico Festività

Il gettone di presenza in festività viene confermato al valore di 315€ a festività con il totale delle 6 festività previste per la produzione di 1.890,00€. Si conferma inoltre il diritto al gettone presenza anche per tutti quei reparti che sono esclusi dal accordo originale anche oltre le 6 festività previste, in caso che il dipendente presti servizio durante una qualsiasi festività.

Premio Feriale

Il premio feriale previsto per tutti i lavoratori di Acciaieria Arvedi è confermato a 2250€.



Anzianità Aziendale

Viene istituita una voce retributiva denominata "Anzianità Aziendale" nella retribuzione mensile ("1° riga") rivolta a tutti i lavoratori erogata con la seguente modalità:

1. € 30,00 lordi per il personale che alla data del 01/09/24 abbia maturato un'anzianità aziendale di almeno 12 anni. Dal luglio 2024, mensilmente, ne diverranno beneficiari i lavoratori che via via matureranno 12 anni di anzianità aziendale
2. Ulteriori € 30,00 lordi, per coloro che alla data del 01/07/26 avranno raggiunto un'anzianità di almeno 14 anni di servizio.
3. ulteriori € 30,00 lordi, per coloro che alla data del 01/07/28 avranno raggiunto un'anzianità di almeno 16 anni di servizio.